

## MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD : Badan Pengelola Keuangan Daerah

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
<p><b>Program :</b> Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/ Kota</p> <p><b>Kegiatan :</b> Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p> <p><b>Sub Kegiatan :</b> Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung kantor dan bangunan lainnya</p> <p><b>Tujuan :</b> - Tersedianya Ruang Ibu Menyusui yang terpisah dari dari</p>	<p>- Jumlah Pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah yang terdiri dari 33 laki-laki dan 21 perempuan</p> <p>- Fasilitas yang tersedia saat ini belum responsif gender</p> <p>- Saat pembangunan gedung pada tahun 2013 yang lalu belum mengakomodir ruang Ibu Menyusui yang nyaman</p>	<p><b>Akses</b> - Dalam rencana pembangunan gedung pada tahun 2013 belum mempertimbangkan permasalahan dan kebutuhan Ibuk-ibuk di lingkungan BPKD</p> <p><b>Partisipasi</b> - Kurangnya kepedulian aparatur terhadap sarana dan prasarana untuk ibu menyusui</p> <p><b>Kontrol</b> - Kurangnya analisa kebutuhan saat Perencanaan Pembangunan Gedung Kantor.</p>	<p>- Ibu Menyusui akan sering meninggalkan kantor untuk pulang ke rumah menyusui bayi yang menyebabkan rendahnya kinerja aparatur</p>	<p>- Adanya budaya malu bagi ibu-ibu untuk menyusui di ruang umum/ terbuka</p> <p>- Kurang nyamannya bagi si bayi untuk menyusui di tempat-tempat keramaian</p>	<p>- Membangun fasilitas yang layak</p> <p>- Terciptanya lingkungan yang aman dan nyaman</p> <p>- Meningkatnya kinerja Aparatur</p>	<p>- Melakukan perbaikan tempat atau ruang ibu menyusui</p> <p>- Menyediakan peralatan dan perlengkapan untuk kenyamanan ibu menyusui</p> <p>- Memberi plang nama ruangan</p>	<p>- Fasilitas yang tersedia saat ini belum memenuhi kriteria pemenuhan kebutuhan yang responsif gender baik dari segi tempat maupun perlengkapan ruangan</p>	<p>Kegiatan 1; Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p> <p>Sub Kegiatan 1;</p> <p>Input; Rp. 24.600.000</p> <p>Output: Jumlah gedung Kantor yang dipelihara</p> <p>Outcome; Ruang tempat ibu menyusui yang responsive gender</p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
Ruang tempat bekerja guna terciptanya suasana yang nyaman dan tentram - Melindungi hak-hak karyawan yang ingin mendapatkan suasana ketenangan dalam bekerja		<b>Manfaat</b> - Kondisi sarana dan prasarana yang tidak layak untuk dimanfaatkan						

KEPALA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH  
KOTA PADANG PANJANG



Dr. WINARNO, SE, ME  
NIP. 19740206 199903 1 003